



# COMUNICATO n°7-2020



Ecco in sintesi quanto discusso e concordato nella trattativa del **2 dicembre**

**FASCE 2020:** l'accordo siglato prevede che vi siano circa **1.000.000€** a disposizione, poco più dello scorso anno, che verranno suddivisi in modo proporzionale nelle diverse graduatorie e consentiranno il passaggio di circa il 30% degli aventi diritto.

Le graduatorie sono costruite con le stesse regole del 2019, ovvero **4pt per anno di anzianità nella fascia** che vanno sommati al punteggio di **valutazione 2019**.

Il pagamento avverrà non prima di giugno 2021 con gli arretrati dovuti dal 1.1.2020.

Le graduatorie vengono fatte considerando il **personale presente al 1.1.2020**. In caso di cessazione verrà liquidata la fascia fintanto che il lavoratore era dipendente dell'ULSS 3.

Verranno ripristinate le **INDENNITÀ COVID** di terapia sub-intensiva e malattie infettive nei reparti dedicati e situazioni a rischio, sospese dal 31.07 per disposizioni regionali. Abbiamo chiesto che la decorrenza sia dall'effettiva ripresa della pandemia e quindi retroattiva quantomeno al 1°ottobre.

Abbiamo ribadito di consentire al personale al quale è stato assegnato un **INCARICO DI FUNZIONE** di poter recuperare le ore straordinarie anche a giornata e non solo ad ore, e che le stesse non vengano azzerate a fine anno per interpretazione unilaterale dell'Azienda, ma che venga istituita un'apposita banca ore.

**ATTIVITÀ PROGETTUALI:** è stata liquidata l'attività svolta in **aeroporto** dal personale sanitario ad agosto-settembre con fondi di bilancio, nei prossimi mesi verrà pagata anche quella svolta nei mesi successivi, compresa l'attività di tamponi svolta presso le **USCA** e nei **drive-trought** in orario aggiuntivo.

Definiti anche alcuni progetti obiettivo per il personale amministrativo con l'utilizzo dei fondi della libera professione destinati al personale di collaborazione, sia per coloro che hanno lavorato in aeroporto, sia per alcune attività svolte nel periodo marzo-luglio 2020, così come previsto dall'accordo del 28.03.2018.

Concordato di definire entro l'anno anche il debito orario per l'attività INAIL dei Pronti Soccorso, che ricomprenderà per la prima volta anche quelli di Chioggia, Mirano e Dolo.

Ricordiamo che il personale viene remunerato con la seguente prestazione oraria a seconda della categoria di appartenenza.

- 26€ per categoria B
- 27€ per categoria Bs
- 30€ per categoria C
- 34€ per categoria D
- 36€ per categoria Ds



E' stato anche fatto rilevare la necessità di riconoscere la **MISSIONE** al personale che venga assegnato in altra sede in questa fase, l'Azienda si è dimostrata disponibile, ma ha preso tempo per fare le opportune verifiche. Ci sono contatti con l'ACTV per cercare di ripristinare il servizio navetta da e per l'Ospedale e comunque ripristinare i precedenti orari delle linee di navigazione così come chiesto dal personale pendolare.

*Abbiamo chiesto la ripresa del confronto per essere messi a conoscenza dell'evolversi della situazione emergenziale e dovremmo essere convocati entro la fine della prossima settimana.*

*Abbiamo infine chiesto che i **progetti obiettivo** concordati insieme al **progetto Vacanze Sicure** per il quale la rendicontazione è arrivata agli uffici solo nei mesi scorsi, vengano liquidati a gennaio per evitare che facciano cumulo con la tredicesima.*

*Puoi approfondire questa e altre informazioni nella pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>.*

