

In data 23/06/2020 presso RSA "Stella Marina" di Jesolo (VE), si sono riunite le seguenti parti:

- **UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale**, rappresentata da Alessandro Burini;
- **FP CGIL di Venezia**, rappresentata da Samad El Ghanami;
- **UIL FPL di Venezia**, rappresentata da Pietro Polo;

Premesso che:

- Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato di Universiis operante nella RSA "Stella Marina" di Jesolo (VE) e nei servizi ad essa collegati;
- La presente disciplina sulla banca delle ore è da intendersi integrativa rispetto a quanto stabilito dall'accordo regionale del Veneto sottoscritto in data 22 aprile 2015 e dal C.C.N.L. di categoria sottoscritto in data 21 maggio 2019;
- L'applicazione del presente accordo comporta il pagamento della retribuzione con sistema cosiddetto "mensilizzato", determinando l'esigibilità del monte ore previste nel contratto di assunzione individuale;
- L'obiettivo, nella gestione della "banca delle ore", deve essere quello di tendere, alla data del saldo, ad una situazione di sostanziale pareggio.

ART. 1 - ORARIO DI LAVORO

Le parti concordano sulle definizioni di criteri condivisi per l'articolazione di turni di lavoro che, per tutto il personale impiegato, garantiscano e consentano:

- Turnazione ciclica e regolare;
- Rispetto del monte ore annuo individuale previsto dal CCNL o del contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla lavoratrice/lavoratore in caso di part-time;
- Equa distribuzione su tutto il personale di orari e carichi di lavoro.

ART. 2 – GESTIONE BANCA DELLE ORE

L'obiettivo, nella gestione della "banca delle ore", deve essere quello di tendere, alla data del saldo, ad una situazione di sostanziale pareggio.

La gestione della banca delle ore dovrà essere subordinata ai seguenti criteri:

- La banca delle ore è costituita dalla differenza tra il monte ore annuo individuale previsto dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla lavoratrice/lavoratore e le ore lavorate;
- Ai fini della determinazione delle "ore lavorate" sono da intendersi: le ore di effettiva prestazione, le ferie, la malattia, l'infortunio, i congedi parentali e tutti i permessi retribuiti;
- La base di calcolo per le assenze è da considerarsi il monte ore teorico giornaliero stabilito da contratto;
- Le assenze giustificate per aspettativa non retribuita e sciopero, sono da considerarsi neutre rispetto al sistema della banca ore e non concorrono quindi alla determinazione del saldo che confluisce in banca ore. In tale casistica, la decurtazione sarà esclusivamente di carattere economico, quale trattenuta in busta paga;
- La maturazione dei ratei è fissa alla quota di mensilizzazione del contratto individuale di lavoro, indipendentemente dall'eventuale saldo a debito o a credito della banca delle ore;



- Il saldo parziale del mese e il saldo progressivo della banca ore, vengono evidenziati mensilmente in busta paga (L.U.L.) per opportuna conoscenza dei lavoratori;
- Quanto periodicamente maturato in banca ore è considerato orario ordinario di lavoro e dunque rientra nella normale gestione dell'organizzazione del lavoro;
- Il conto individuale del lavoratore verrà chiuso al 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- Quale condizione di miglior favore rispetto all'Accordo regionale, trimestralmente (entro aprile, luglio, ottobre e gennaio) verranno liquidati ai lavoratori i saldi di banca ore superiori alle 14 ore. All'atto e per gli effetti del saldo, sarà prevista una maggiorazione per i part-time corrispondente a quanto definito nel CCNL (27%) e del 15% per i lavoratori a tempo pieno;
- Qualora il lavoratore presenti un saldo negativo rispetto a quanto previsto dal CCNL, il conguaglio verrà riportato nel conto individuale del lavoratore dell'anno successivo e dovrà essere recuperato entro il 30 giugno dello stesso anno;
- Il debito orario potrà essere conguagliato utilizzando permessi ex festivi;
- In caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro, il saldo, positivo o negativo, verrà conteggiato con l'elaborazione dell'ultima busta paga utile.

Semestralmente, per evitare situazioni critiche ed anomale, verranno programmati incontri di verifica tra le Parti.

Universiis Società Cooperativa Sociale
Alessandro Burini

FP CGIL di Venezia
Samad El Ghanami

UIL FPL Venezia
Pietro Polo