

ACCORDO SULL'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ

Il giorno 25 luglio 2016 in Venezia, presso la sede di Fondazione Banca degli Occhi del Veneto Onlus, si sono incontrati:

- La Fondazione Banca degli Occhi del Veneto Onlus, rappresentata dal Dott. Diego Ponzin, Direttore e Legale Rappresentante

E

- Le R.S.U. aziendali nella persona del Sig. Mauro Toniolo
- Le rappresentanze sindacali territoriali *CISL FP – VENEZIA, UIL FPL VENEZIA e CGIL FP VENEZIA*

PREMESSA

- Fondazione Banca degli Occhi del Veneto Onlus – è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale (di qui innanzi, per brevità, "*Fondazione*"), con tipo di attività: n. 869042 – Servizi ambulanza e altri servizi sanitari.
- Il giorno 11 gennaio 2016 Fondazione ha stipulato con la R.S.U. aziendale, un accordo volto ad individuare gli elementi retributivi, aventi caratteristiche premiali, ai quali potesse essere applicata la disciplina prevista dall'art. 1, commi da 182 a 190, L. 28 dicembre 2015, n. 208.
- Alla data della stipulazione del suddetto accordo non era ancora disponibile la regolamentazione contenuta nel D.M. 25 marzo 2016 e i successivi chiarimenti forniti con la Circolare dell'Agenzia delle Entrate 15 giugno 2016, n. 28/E.
- Alla luce di quanto sopra detto, le suddette parti si sono incontrate allo scopo di integrare il richiamato Accordo 11 gennaio 2016, sostituendo con il presente le parti di esso incompatibili con la vigente disciplina, valutando la possibilità di raggiungere e di definire un sistema di retribuzione incentivante, fondato sull'incremento della produttività e dell'efficienza nonché sull'innovazione e sul miglioramento del benessere organizzativo all'interno dell'azienda.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Viene istituito un sistema di retribuzione incentivante fondato sull'incremento della produttività e dell'efficienza, sull'innovazione e sul miglioramento del benessere organizzativo all'interno dell'azienda.

Gli elementi caratterizzanti di ciascuna area nell'ambito della quale si intendono ottenere gli incrementi ed i miglioramenti sono quelli di seguito descritti:

1) **Produttività ed efficienza**

Vengono individuati i seguenti obiettivi di incremento della produttività e dell'efficienza:

- miglioramento dell'erogazione del servizio di coltura e trapianto di cellule staminali limbalì;
- potenziamento della gestione richieste tessuti oculari per interventi urgenti;
- miglioramento dell'attività di donazione e prelievo dei tessuti oculari ai fini del trapianto attraverso il potenziamento dei rapporti con i medici di medicina generale per raccolta informazioni relative al donatore, per una migliore gestione dei fornitori ed il contenimento dei costi legati all'erogazione del servizio;
- supporto tecnico al personale coinvolto nelle attività di donazione dei tessuti oculari;
- organizzazione dell'attività di laboratorio, assicurando efficienza ed efficacia di tutte le fasi operative;
- stesura di nuove procedure per la gestione trasporti di tessuti per trapianto;
- attività di fund raising e miglioramento dei rapporti con i sostenitori della Fondazione;
- relazioni con il Consiglio di Amministrazione e le istituzioni.

2) Innovazione

Vengono individuati i seguenti obiettivi di incremento dell'innovazione:

- studio delle malattie della superficie oculare per informazioni originali sul deficit del limbus corneale;
- progetti in informatica technology: sistemi di trasmissione, ricezione ed elaborazione di informazioni;
- stesura e pubblicazione di ricerche su riviste internazionali che prevedono la revisione paritaria;
- validazione di un sistema per la preparazione e trasporto di lenticoli corneali e membrane per trapianto di cornea;
- elaborazione di un sistema migliorativo dei criteri per valutazione costi per la raccolta e distribuzione di tessuti per trapianto costruzione e validazione impianto di distribuzione e sterilizzazione liquidi per la processazione dei tessuti oculari.

3) Miglioramento del benessere organizzativo all'interno dell'azienda

Vengono individuati i seguenti obiettivi di incremento del benessere organizzativo dell'azienda:

- miglioramento delle sinergie fra le varie aree operative della Fondazione;
- disponibilità a collaborare con le altre aree operative per ottenere una migliore efficienza delle attività trasversali per utilizzo ottimale ferie e turni di riposo;
- disponibilità a collaborare con altre aree operative allo scopo di migliorare le competenze del personale ed il clima interno;
- disponibilità a collaborare con altre le altre aree per la realizzazione di eventi in linea con la missione della Fondazione.

Clausola di metodo

1. Tutti i dati riferiti al calcolo degli importi spettanti in applicazione del sistema di retribuzione incentivante di cui al presente accordo vengono forniti dai sistemi di rilevazione aziendali.
2. Gli importi spettanti in applicazione del sistema di retribuzione incentivante verranno corrisposti ai dipendenti nella retribuzione del mese di luglio di ciascun anno, in pagamento nel mese di agosto.
3. Gli importi derivanti dall'applicazione del sistema di retribuzione incentivante spettano a tutti i lavoratori in forza, a tempo indeterminato e determinato, oltre che agli apprendisti, in forza alle singole date di erogazione degli stessi.
4. Le parti si danno atto che le erogazioni previste dal presente accordo, come in esso definite hanno le caratteristiche tali da consentire l'applicazione delle misure fiscali agevolative previste, per le retribuzioni premiali, dall'art. 1, commi da 182 a 190, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e dal D.M. 25 marzo 2016.
5. Il presente accordo decorre dal 25 luglio 2016 e scade il 31 dicembre 2018

Fatto, letto e firmato

Fondazione Banca degli Occhi del Veneto Onlus

R.S.U.

CISL FP VENEZIA
UIL FPL VENEZIA
CGIL FP VENEZIA