

# COMUNICATO UIL FPL n°8/2018

Nella trattativa dello scorso 9 ottobre è stato siglato l'accordo sulle



## PROGRESSIONI ORIZZONTALI

**COME UIL NON ABBIAMO SOTTOSCRITTO L'INTESA PERCHÉ PENALIZZERÀ, COME NEL 2017, IL PERSONALE CHE DA PIÙ TEMPO ATTENDEVA UN PASSAGGIO DI FASCIA.**

Ricordiamo che ci sono circa 250 Lavoratori che hanno preso l'ultimo passaggio nel 2005, ma con le regole che sono state definite saranno superati da altri dipendenti che hanno percepito la fascia negli anno successivi ovvero dal 2006 al 2010. Con lo stesso criterio nello scorso anno infatti, circa il 37% del personale ha scavalcato chi era fermo da più tempo, addirittura **alcuni hanno percepito la fascia per 3 volte, nel 2005, 2007 e 2017 a fronte di chi aveva avuto l'ultimo passaggio nel 2005!**

Noi crediamo che:

- la scelta di **suddividere graduatorie** distinte per ruolo, categoria e fascia (in totale circa 96!), proposta da CGIL, CISL ed avallata dall'RSU non crea equità per le poche risorse destinate a questo istituto, pari a circa 150-200.000€ per circa 200-250 fasce (10-15% del personale);
- per questo motivo sarebbe stato più logico prevede graduatoria unica proprio per **dare la precedenza al personale che da più tempo non beneficia di una progressione**, con enorme risparmio di tempo;
- per smorzare quest'effetto sarebbe stato sufficiente **considerare l'anzianità maturata nella fascia** e non quella complessiva in Azienda, ma evidentemente tale applicazione giova a qualcuno...
- per fortuna è passata la proposta di ridurre il requisito-vincolo di accesso alle fascia successiva, portandolo da 6 anni a 4 anni, così come ricomprendere l'anzianità maturata anche in altri Enti così come previsto dal Dlgs 165-2001.

Ci auguriamo di poter spiegare con chiarezza il nostro punto di vista nelle assemblee generali che ci auguriamo vengano convocate al più presto dall'RSU. Se dovesse passare l'accordo con queste caratteristiche una volta assegnate le fasce, saremo ancora in grado di dimostrare con dati alla mano l'iniquità nella distribuzione delle risorse al personale.

**Vai a visitare il nostro sito all'indirizzo <http://www.ulfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> dove potrai trovare tantissime news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile per tuo vostro lavoro.**

I nostri delegati sono comunque a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Esecutivo Aziendale  
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale  
UIL FPL Venezia