

**PRE-ACCORDO SINDACALE AZIENDALE
EROGAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA' - ANNO 2015**

Il giorno 13/8/15 alle ore 16⁰⁰ in seguito a convocazione si è tenuta presso la sede amministrativa della Fondazione Venezia Servizi alla Persona Onlus in Venezia-Mestre, via Spalti n.1, la riunione tra l'amministrazione della Fondazione Venezia e le organizzazioni sindacali per discutere il seguente pre-accordo sindacale aziendale propedeutico all'erogazione di un premio di produttività.

Sono presenti:

FONDAZIONE VENEZIA:	OO.SS.:
Direttore - Brussato Luca	UIL FPL

Premesso che:

- La UIL FPL ha richiesto di erogare la XIV^a mensilità di stipendio per l'anno 2015 al suo valore pieno ed anche i permessi R.O.L., in deroga a quanto previsto dal contratto CCNL Uneba che in applicazione dell'articolo 78 - TEP – che prevede l'erogazione della XIV^a mensilità di stipendio pari al 20 % del valore complessivo ed i permessi R.O.L., non sono previsti per i primi 18 mesi di servizio.

La FONDAZIONE VENEZIA, riferisce quanto segue:

- allo stato attuale il Comune di Venezia è in una situazione di pre-dissesto economico, in assenza del bilancio preventivo per l'anno 2015 approvato,
- la Fondazione Venezia, accreditata per l'erogazione dei buoni servizio per l'assistenza tutelare nel Comune di Venezia, stima che il 95% dei suoi ricavi provenga dal buono servizio comunale e la situazione del bilancio comunale non consente di poter avere la necessaria sicurezza che lo stanziamento, inizialmente previsto dal Comune di Venezia nel 2015 per il servizio di assistenza tutelare, venga garantito invariato sino a fine anno,
- i servizi erogati dalla Fondazione, nei mesi di gennaio e febbraio, a causa dell'elevato numero di malattie, hanno portato ad un minor introito, rispetto a quanto previsto, del 9% a gennaio e del 10% a febbraio.

Si conviene quanto segue

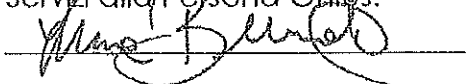
alla luce degli elementi sopra esposti, la Fondazione Venezia ritiene che non vi siano le garanzie economico-finanziarie per poter sostenere l'erogazione della XIV^a mensilità di retribuzione in misura piena (100%) invece di quanto previsto dal CCNL

Uneba in applicazione del T.E.P., ovvero XIV^a mensilità di retribuzione in misura del 20% al primo anno di servizio; lo stesso dicasi per i permessi R.O.L..

La Fondazione Venezia e la UIL FPL condividono il principio che, non essendovi i presupposti per erogare una XIV^a mensilità retributiva diversa da quanto normativamente previsto, si debba prevedere un accordo per l'erogazione di un premio produttività rivolto al personale della Fondazione, che possa essere uno strumento incentivante per i lavoratori, ricordando che le somme erogate quale produttività aziendale sono detassate, per cui la trattenuta ai fini fiscali e previdenziali è minore rispetto a quella ordinaria, a tutto vantaggio dei lavoratori.

Le parti si impegnano a sottoscrivere un accordo per l'erogazione del premio produttività per l'anno 2015, entro il 30/6/15, con liquidazione nei primi mesi del 2016.

Per la Fondazione Venezia
Servizi alla Persona Onlus:



Per la UIL FPL:

