

Verbale di incontro

Il giorno 23 Gennaio 2018 alle ore 10.30, presso la struttura la salute csa di Fiesso, si sono incontrati per il Consorzio Goldberg Dott. Franco Azzarà in qualità di responsabile delle risorse umane del consorzio “ in itinere” al quale Coop Pianura aderisce, per cooperativa Pianura , il dott. Flavio Gioia,

Per la UIL Fpl: Polo Pietro, Bonaldo Federica e la RSA Sacchet Franca e Adamo Cavaliere

L'incontro era stato richiesto dalla uil fpl per evidenziare le criticità e i problemi sorti in fase di passaggio del personale dalla cooperativa Sana coop alla coop Pianura.

Polo ribadisce la difficoltà nel sottoscrivere l'accordo del 20dicembre u.s. in quanto contiene articoli ed affermazioni non condivise, ma comunque “obtorto collo” è stato sottoscritto e quindi vi è tutto l'impegno nel rispettarlo.

Viene ribadito che le note a verbale sono parte integranti del medesimo accordo e quindi non possono essere dissociate dallo stesso.

Viene avanzata la richiesta di avere l'elenco del personale esatto, aggiornato e corretto con l'indicazione del personale presente, in malattia, libero professionista, con relativa qualifica, inquadramento e tipologia del rapporto (tempo det. Tempo ind. Tempo parziale tempo pieno)

Si evidenzia il giudizio negativo rispetto al fatto che sana coop non ha dato nessuna informazione ai propri soci riguardo l'operazione di passaggio di gestione il che ha determinato disagio e diffidenza in tutta questa operazione.

Si evidenzia che la uil fpl non è contraria in nessun modo all'adesione a socio dei dipendenti, ma che questa deve essere una scelta libera autonoma di ogni interessato senza forzature o pressioni come è avvenuto in questo caso.

Si afferma che i contratti individuali, devono essere separati dall'adesione/domanda di diventare soci e si auspica che in futuro non vi siano discriminazioni o forzature nei confronti di chi ha scelto di essere dipendente.

Nel caso si invita l'amministrazione ad una presenza oggettiva e vigile affinché i ruoli di responsabilità siano tali e professionali e non sconfinino in altri ruoli.

Si è convenuto che con questo incontro si possa creare un clima di collaborazione e di confronto franco e sereno evitando consociativismi di varia natura; il ruolo del sindacato in realtà come queste infatti diventa fondamentale in quanto, nel tutelare i diritti dei propri rappresentati, deve mettere sempre in primis la qualità del servizio

Si afferma che la uil fpl non ha mai chiesto tavoli separati in quanto non utili né proficui alla difesa dei diritti oggettivi di tutte le lavoratrici e lavoratori.

In questa ottica ribadisce che il confronto deve proseguire partendo dall'organizzazione del lavoro, la definizione di ruoli non confusi e di responsabilità chiare.

Si deve quindi ripartire dall'affrontare i problemi sollevati da sempre dalle lavoratrici e lavoratori quali: Timbrature, matrici, pause, ritardi, per raggiungere un accordo di secondo livello che tenga conto sia della parte economica, ma anche della gestione della struttura con relativo protocollo sui temi esposti.

Infine a uil fpl, pur ribadendo il ruolo e l'importanza delle RSA, chiede che alle trattative possano presenziare anche dipendenti senza diritto di parola.