

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 19 gennaio 2017, presso la sede Comunale di Quarto d'Altino (VE),

la Cooperativa Promozione Lavoro con sede in San Bonifacio (VR), rappresentata dal Responsabile di Area, sig. Trevisiol Giuliano e dalla Referente di servizio Sig.ra Simionato Valentina

e

la UIL Fpl Venezia, rappresentata dal sig. Pietro Polo e dal Sig. Veronese Nerio

presente una rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori della Cooperativa Progetto Vita in servizio presso il servizio di Assistenza Sociale, Domiciliare, Scolastica ed Educativa del Comune di Quarto d'Altino

si sono incontrati per procedere al passaggio diretto dei lavoratori risultanti operanti all'interno del Servizio di Assistenza Sociale, Domiciliare, Scolastica ed Educativa del Comune di Quarto d'Altino (VE) alla data del 31.12.2016, secondo quanto previsto dall'Art. 37 del CCNL delle Cooperative Sociali.

### Premesso

- che la Coop. Promozione Lavoro è risultata affidataria da parte del Comune di Quarto d'Altino (VE) della gestione del Servizio di Assistenza Sociale, Domiciliare, Scolastica ed Educativa, con avvio del servizio previsto per il 1 febbraio 2017;
- che il servizio era precedentemente gestito dalla Cooperativa Progetto Vita di Sondrio;
- che il nuovo appalto prevede nella una leggera riduzione del monte ore dei servizi previsti dal precedente appalto, e che per il solo servizio di Assistenza Sociale per il quale sono richieste solo la metà delle ore previste dal precedente appalto;
- che la Cooperativa uscente, nonostante la richiesta della Cooperativa Promozione Lavoro del 10.01.2017, non ha ancora inviato l'elenco completo dei lavoratori in servizio presso il suddetto appalto;
- che in sede di gara il Comune aveva comunque fornito ai partecipanti un elenco, se pur non nominativo, dei lavoratori in forza al servizio;

### **tutto quanto sopra premesso, si è convenuto quanto segue:**

1. la Coop. Promozione Lavoro si impegna ad assumere, previa verifica del possesso dei titoli abilitanti, a far data dal 1 febbraio 2017 con passaggio diretto tutti i lavoratori Operatori Socio Sanitari ed educatori della Cooperativa Progetto Vita attualmente in servizio presso il Servizio di Assistenza Sociale, Domiciliare, Scolastica ed Educativa del Comune di Quarto d'Altino (VE) di cui alla tabella sotto riportata, confermando contratto a tempo indeterminato e senza periodo di prova, mantenendo la mansione, le ore contrattuali e gli scatti di anzianità risultanti dalle ultime 3 buste paghe dei lavoratori e ad onorare fino alla naturale scadenza i contratti a tempo determinato;
2. il personale con funzioni di Operatore Socio Sanitario oggetto del passaggio diretto sarà inquadrato al livello C2 per ottemperare agli obblighi di cui all'art. 37;
3. per il servizio di Assistenza Sociale previsto da appalto, la lavoratrice attualmente in forza con funzione di Assistente Sociale sarà assunta alle condizioni di cui al punto 1 del presente accordo con variazione però del monte ore contrattuale che sarà di 18 ore anziché le 36 del precedente contratto. La Cooperativa Promozione Lavoro si impegna a verificare la possibilità di ricollocamento delle ore mancanti presso altri servizi simili;
4. le lavoratrici in servizio di Assistenza Domiciliare ed Educativa si rendono disponibili all'utilizzo dell'auto propria per lo svolgimento del servizio (a parte l'utilizzo di un mezzo attrezzato messo a disposizione dalla Comune di Quarto d'Altino per il solo anno 2017) e per tale disponibilità sarà



garantita da Promozione Lavoro la copertura assicurativa per i danni occorsi in servizio alla propria auto e il rimborso dei chilometri effettuati (ad eccezione di quelli di andata e ritorno dal posto di lavoro iniziale e finale) secondo quanto previsto dal CCNL e dagli accordi integrativi regionali;

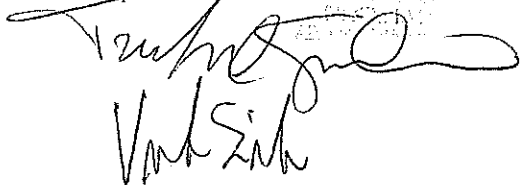
5. le assunzioni previste nel presente accordo avverranno con espressa previsione della non applicabilità della disciplina di cui al D.Lgs. n 23 del 04.03.2015 e quindi con il conseguente mantenimento della disciplina precedente;
6. le parti si impegnano a verificare entro due mesi dalla data della sottoscrizione del presente accordo l'andamento dell'appalto e l'effettiva corrispondenza delle ore contrattuali di ogni singolo lavoratore con le esigenze di servizio, sulla base delle ore previste dal nuovo appalto e, se necessario, a rivederne di comune accordo numero e/o collocazione delle ore contrattuali;
7. i lavoratori oggetto del presente accordo e le condizioni del passaggio diretto sono riassunti nella seguente tabella:

COGNOME E NOME	MANSIONE	LIVELLO CCNL	DURATA CONTRATTO	SCATTI MATURATI	MONTE ORE SETTIMANALE	NOTE
Bonesso Rossana	O.S.S.	C2	Indeterminato	1	29 (24)*	
Fava Giorgio	Educatore Familiare	D1	Indeterminato	2	6	
Giordano Livia	O.S.S.	C2	Indeterminato	4	27 (14)	
Magno Alessandra	O.S.S.	C2	T.D. Scadenza 15/06/2017	0	15,5 (10,25)	Tempo Determinato
Pavan Antonio	O.S.S.S.	C2	Indeterminato	4	13,50 (16)	
Rigobon Elisa	Educatore	D2	Indeterminato	3	15 (15)	
Sbroggiò Gina	O.S.S.	C2	Indeterminato	5	30 (30)	
Trussardi Maria Grazia	O.S.S.	C2	Indeterminato	4	36 (32)	
Serafin Francesca	Ass. Sociale	D2	Indeterminato	2	18 (36)	

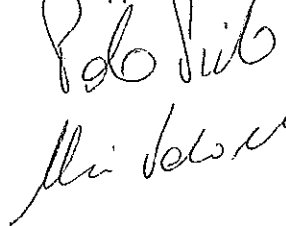
\* Monte ore settimanale: in grassetto il monte ore di passaggio che risulterà nei nuovi contratti, tra parentesi le ore effettivamente svolte da ogni singolo lavoratore al momento del passaggio.

Visto, letto, sottoscritto

In rappresentanza di  
Cooperativa Promozione lavoro



In rappresentanza dei lavoratori



garantita da Promozione Lavoro la copertura assicurativa per i danni occorsi in servizio alla propria auto e il rimborso dei chilometri effettuati (ad eccezione di quelli di andata e ritorno dal posto di lavoro iniziale e finale) secondo quanto previsto dal CCNL e dagli accordi integrativi regionali;

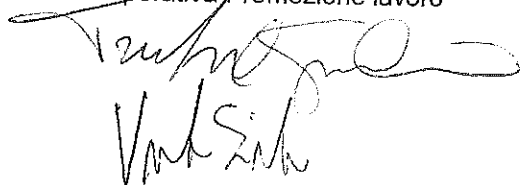
5. le assunzioni previste nel presente accordo avverranno con espressa previsione della non applicabilità della disciplina di cui al D.Lgs. n 23 del 04.03.2015 e quindi con il conseguente mantenimento della disciplina precedente;
6. le parti si impegnano a verificare entro due mesi dalla data della sottoscrizione del presente accordo l'andamento dell'appalto e l'effettiva corrispondenza delle ore contrattuali di ogni singolo lavoratore con le esigenze di servizio, sulla base delle ore previste dal nuovo appalto e, se necessario, a rivederne di comune accordo numero e/o collocazione delle ore contrattuali;
7. i lavoratori oggetto del presente accordo e le condizioni del passaggio diretto sono riassunti nella seguente tabella:

COGNOME E NOME	MANSIONE	LIVELLO CCNL	DURATA CONTRATTO	SCATTI MATURATI	MONTE ORE SETTIMANALE	NOTE
Bonesso Rossana	O.S.S.	C2	Indeterminato	1	29 (24)*	
Fava Giorgio	Educatore Familiare	D1	Indeterminato	2	6	
Giordano Livia	O.S.S.	C2	Indeterminato	4	27 (14)	
Magno Alessandra	O.S.S.	C2	T.D. Scadenza 15/06/2017	0	15,5 (10,25)	Tempo Determinato
Pavan Antonio	O.S.S.S.	C2	Indeterminato	4	13,50 (16)	
Rigobon Elisa	Educatore	D2	Indeterminato	3	15 (15)	
Sbroggiò Gina	O.S.S.	C2	Indeterminato	5	30 (30)	
Trussardi Maria Grazia	O.S.S.	C2	Indeterminato	4	36 (32)	
Serafin Francesca	Ass. Sociale	D2	Indeterminato	2	18 (36)	

\* Monte ore settimanale: in grassetto il monte ore di passaggio che risulterà nei nuovi contratti, tra parentesi le ore effettivamente svolte da ogni singolo lavoratore al momento del passaggio.

Visto, letto, sottoscritto

In rappresentanza di  
Cooperativa Promozione lavoro



In rappresentanza dei lavoratori

