

VERBALE DI ACCORDO

In data 23/09/2014, presso il Centro Civico di Cavallino Treporti (via Concordia n. 27), si sono incontrate le parti:

- per le Organizzazioni Sindacali il signor Pietro Polo della UIL FP e Samad el Ghanami della FP CGIL
- per la Cooperativa Sociale Itaca di Pordenone le signore Silvia Fabris e Samantha Marcon unitamente ai signori Emanuele Ceschin e Renato Esposito

Premesso che:

- la gestione dei servizi di assistenza domiciliare, aiuto personale ed accudienza scolastica rivolto alle famiglie, ai minori, agli anziani ed ai disabili residenti sul territorio del Comune di Cavallino-Treporti è stata affidata alla Cooperativa Itaca con determinazione n.1439 del 21/08/2014 del responsabile del servizio Gare contratti, Affari Legali e contenzioso del comune sopra citato

Richiamati:

- l'art. 37 del vigente C.C.N.L. delle Cooperative Sociali;
- l'art. 9 del contratto collettivo territoriale regionale del Veneto del 17/09/2004 e s.m.i.
- il Capitolato di appalto del servizio sopra citato;

Le parti sopra menzionate concordano quanto segue:

1. In ossequio a quanto previsto dalla Legge 142 del 2001, la Cooperativa Itaca proporrà al personale due distinti rapporti, uno lavorativo ed uno associativo. Verrà quindi data facoltà al lavoratore di sottoscrivere o meno l'adesione alla Cooperativa Itaca in qualità di socio lavoratore.
2. La Cooperativa Sociale Itaca si impegna alla assunzione a far data dal 01/10/2014 del personale sotto riportato alle condizioni elencate di seguito
Costa Cristina per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
Costantini Chiara per un monte ore contrattuale di 24 ore settimanali
Costantini Lisa per un monte ore contrattuale di 25 ore settimanali
Darisi Laura per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
De Pretto Michela per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
Enzo Elisabetta per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
Gallo Francesca per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali (in maternità facoltativa fino al 31/10/2014)
Gregolin Caterina per un monte ore contrattuale di 15 ore settimanali
Grimaldo Chiara per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
Iellamo Elisabetta per un monte ore contrattuale di 25 ore settimanali
Paier Fiorella per un monte ore contrattuale di 30 ore settimanali
Perissinotto Roberta come addetta all'assistenza per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
3. L'assunzione del personale di cui al punto presente punto 2 avverrà con contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova, mantenendo il livello di inquadramento acquisito, gli scatti di anzianità maturati ed in via di maturazione oltre che la mansione ricoperta da ciascuna lavoratrice.
La Cooperativa si riserva di verificare la possibilità di effettiva saturazione dei predetti monte ore contrattuali, saturazione in difetto della quale le parti concordano sin d'ora di incontrarsi con cadenza semestrale al fine di prospettare le possibili soluzioni strutturali del caso.
4. Alla lavoratrice Giovanna Giudici verrà proposto un contratto a tempo determinato con termine al 31/10/2014 senza periodo di prova, mantenendo il livello di inquadramento acquisito e gli scatti di anzianità maturati ed in via di maturazione e per un monte ore contrattuale di 36 ore settimanali
5. Tutto il personale di cui al punto 2 e 4 e la lavoratrice Galli Lorena verrà assunti a decorrere dal 01/10/2014 con eccezione della lavoratrice Gallo Francesca (mat. fac. fino al 31/10/14) e di tutti i lavoratori che alla data del passaggio di appalto saranno assenti per malattia, infortunio o maternità: detto personale rimarrà in carico alla Cooperativa Elleuno sino alla fine dell'evento, per venire poi assunto dalla Cooperativa Itaca.

6. La lavoratrice Galli Lorena verrà assunta in qualità di coordinatrice di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per un monte ore di 36 ore settimanali, inquadramento al livello E1 con assorbimento di tutte le indennità precedentemente percepite, senza periodo di prova, fatti ^{scatti} gli scatti di anzianità maturati ed in via di maturazione.
7. La Cooperativa Itaca provvederà a corrispondere alle lavoratrici sotto elencate un superminimo individuale lordo di 0,46 euro su base oraria, riassorbibile da futuri aumenti contrattuali o aumenti collegati alle variazioni dell'inquadramento individuale:
 Costa Cristina
 Costantini Chiara
 Darisi Laura
 De Pretto Michela
 Enzo Elisabetta
 Gregolin Caterina
 Grimaldo Chiara
 Iellamo Elisabetta
 Paier Fiorella
 Perissinotto Roberta
 Le parti concordano nel ritenere l'importo sopra menzionato elemento migliorativo rispetto a quanto dovuto ai sensi dell'art. 37 del CCNL delle Cooperative Sociali e dell'art. 9 del Contratto collettivo territoriale regionale del Veneto del 17/09/2004 e s.m.i.
8. La Cooperativa comunica altresì di non poter accogliere la richiesta sindacale di riconoscere l'elemento integrativo aziendale lordo quantificato in 0,26 euro su base oraria in quanto non previsto né dall' art.37 del CCNL di settore né dal cctr Veneto del 17.9.2004 e non compatibile con il costo dell'appalto
9. Le operatrici che, alla data odierna, risultano essere, alla luce della vigente normativa della Regione Veneto, sprovviste dei requisiti formativi necessari per poter operare in qualità di addette all'assistenza nei servizi di assistenza domiciliare, aiuto personale ed accudienza scolastica, saranno assunte, in attesa della formalizzazione di una deroga sul punto già preannunciata dalla Committenza, da parte della Cooperativa Itaca.
 Le parti firmatarie del presente Accordo sono consapevoli e concordano che, in assenza di titolo O.S.S., ovvero in carenza di nuove disposizioni e deroghe alla normativa regionale da parte della Committenza (vd. sopra), la Cooperativa Itaca, esperiti senza successo i tentativi di ricollocare le lavoratrici di cui la presente punto, provvederà al licenziamento delle stesse.
10. La Cooperativa riconoscerà la retribuzione sulla base delle ore effettivamente lavorate all'interno del mese e si dichiara altresì disponibile, su richiesta delle OO.SS, alla verifica congiunta circa l'eventuale opportunità di introduzione di un sistema di paga mensilizzata (banca ore).
11. Per quel che concerne l'utilizzo del mezzo per ragioni di servizio, si rimanda a quanto contenuto nell'art. 5 del contratto collettivo territoriale regionale del Veneto del 17/09/2004.
12. La Cooperativa Itaca si impegna, nel caso si ravvisi la necessità di effettuare nuove assunzioni ~~a tempo indeterminate~~, a riconoscere precedenza nella stabilizzazione al personale con contratto a tempo determinato attualmente in forza.
13. La Cooperativa Itaca si dichiara disponibile a concedere la fruizione di un periodo di aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art.67 del CCNL delle Cooperative Sociali, nei casi in cui le lavoratrici, a fronte delle eventuali difficoltà nella saturazione dei contratti nel periodo fra il 01/06 e 30/09 di ogni anno, ritenessero di formulare la relativa richiesta.

Letto, approvato e sottoscritto

Cavallino Treporti, 23/09/2014

Per la UIL FPL



Per la FP CGIL


VE. 



Per la Cooperativa Sociale Itaca



Le Lavoratrici


Elisabetta Top
Elisabetta Zeller
De Pretis Michela
Giulia Fiumi
Luisa Roberto
Raffaella
Claudia Grimaldi
Cristina Ricci
Cristina Clivio
Giulia Cattaneo
Cristina
Fam Fiole