

## **FIRMATO L'ACCORDO SUL NUOVO REGOLAMENTO DEL PART-TIME**

*L'intesa, firmata lo scorso **7 febbraio** uniformerà dal 2019 le modalità e regole esistenti nelle 3 ex Aziende ULSS che hanno caratteristiche diverse, fermo restando le prerogative esistenti a garanzia dei contratti in essere. Di seguito cerchiamo di sintetizzare i contenuti del nuovo Regolamento:*

- **DURATA DEI CONTRATTI** - i nuovi contratti part-time avranno durata di 4 anni anziché 3, e prima della scadenza sarà possibile partecipare agli avvisi che saranno pubblicati con cadenza biennale.
- **MAPPATURA** - verrà effettuata una mappatura al 31.12.2018, che garantirà un numero di posti disponibili non inferiore alla somma dei posti disponibili nelle ex-ULSS. I posti verranno individuati nelle 4 Aree (Venezia, Mestre, Dolo-Mirano, Chioggia), e i dipendenti potranno esercitare la propria scelta solamente nell'ambito del territorio di appartenenza;
- **REQUISITI** – è stata definita una griglia per la formulazione delle graduatorie di accesso, con criteri congrui ed omogenei nel rispetto delle esigenze del personale (diritti per legge 104, figli minori di anni 16, età anagrafica, etc...);
- **TIPOLOGIA** – le tipologie di articolazione oraria sono 3 ovvero 18, 24 o 30 ore di a tempo parziale verticale e orizzontale;
- **ECCEZIONI** – verrà presa in considerazione la possibilità di assegnare ulteriori part-time anche per periodi inferiori ai 3 anni per esigenze particolari, fermo restando le garanzie di legge per i dipendenti con patologie oncologiche.
- **NUOVI DIRITTI** - viene introdotta la possibilità di richiesta di part-time per i dipendenti che abbiano compiuto i 60 anni di età.

Per la prossima settimana contiamo di definire il nuovo **REGOLAMENTO SUI COORDINAMENTI** che ci è stato sommariamente illustrato.

CGIL FP      CISL FP      UIL FPL  
Segreterie Territoriali